

# Benefiti volontiranja u NGO sektoru

## e-brošura

*Ova je e-brošura kreirana u sklopu projekta „JOB4ME – volontiranjem do posla“, a za njen je sadržaj odgovoran isključivo Centar za razvoj mladih. Projekt provodi CERM u partnerstvu s Općinom Dubrava te uz financijsku potporu Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike.*

*Projekt provodi:*



*Projekt sufinancira:*



MINISTARSTVO RADA, MIROVINSKOGA  
SUSTAVA, OBITELJI I SOCIJALNE POLITIKE

## **Volontiranje olakšava put prema tržištu rada; evo kako je zakonski definirano**

Demokratsko je društvo podijeljeno na tri podsektora: javni, privatni i građanski. Upravo građanski ili civilni sektor karakterizira aktivno građanstvo koje sudjeluje u bilo kojoj sferi društvenoga djelovanja. Novija povijest naglašava odgovornost građanstva kao nužnost pri djelovanju i organiziranju sektora uopće. Tako je svaka organizacija civilnoga društva zapravo neprofitna, dobrovoljna i neovisna, pa se sve češće govori o **NGO sektoru** ili *nongovernmental* sektoru iako građanske organizacije surađuju s vladom te traže odgovorno postupanje i ispunjavanje obećanja. Osnovni su organizacijski oblici civilnoga društva zaklade i udruge bez vlasnika čija su sredstva namijenjena ispunjavanju takozvane javne svrhe. U sklopu civilnih društava potiče se volontiranje.

### **Zakon o volonterstvu**

Zakon o volonterstvu naglašava kako je volontiranje dobrovoljno ulaganje osobnoga vremena, truda, znanja i vještina za dobrobit druge osobe ili opću dobrobit bez postojanja ikakvih uvjeta za isplatu novčane nagrade. Isti taj zakon po članku 11. zabranjuje iskorištavanje i zlorabu volontera u svrhu stjecanja ili povećanja profita te volonterski rad u trajanju duljem od 40 sati tjedno u razdoblju duljem od tri mjeseca bez prekida.

Propisana je prikladna edukacija volontera s ciljem poboljšanja kvalitete obavljenih aktivnosti i pruženih usluga, stručna pomoć i podrška, upoznavanje s uvjetima volontiranja. Svaki volonter ima pravo na naknadu ugovorenih troškova nastalih u vezi s volontiranjem, kao i na primjerene i sigurne uvjete rada te zaštitnu opremu. Zakonom je obvezno i priznavanje vještina, kompetencija i iskustva stečenog volontiranjem te na zahtjev izdavanje potvrde o volontiranju. Svake se godine dodjeljuje i najviše priznanje što ga Republika Hrvatska može dodijeliti za doprinos promicanju volonterstva – Državna nagrada za volontiranje.

Od volontera se, stoga, očekuje, ukratko rečeno, da svoj angažman shvate ozbiljno i izvršenju pristupaju savjesno. Moraju poštivati integritet, misiju, ciljeve i vrijednosti organizatora volontiranja te moraju surađivati s drugim volonterima i zaposlenicima organizatora volontiranja.

### **Što volontiranje znači za pojedinca?**

Mladi nerijetko ne iskorištavaju puni potencijal volontiranja unatoč sve većoj popularnosti i prednostima takvog angažmana. Interes mladih za volonterski angažman temelji se uglavnom na praksi i kontaktu s mladim ljudima. Vrednovanje volontera omogućeno je postojanjem Potvrde o kompetencijama stečenima volontiranjem. Volonterima je, a i organizatorima volontiranja, vrlo korisna kao pokazatelj stečenih znanja i vještina. Također, uvelike može olakšati put prema tržištu rada koje je u današnje vrijeme češće u potrazi za zaposlenicima s iskustvom. Volonterstvo pomaže u razvitku pojedinca u svakom pogledu – doprinosi razvijanju volontera kao osobe, ali i profesionalnom razvoju.

### **Značaj volonterstva za zajednicu**

Iako raste broj udruga i organizacija koje su u potrazi za volonterima, ipak je više volontera u potrazi za takvim aktivnostima nego što je brojnosti ponuda. Svakako, volonterski je angažman prekretnica u održavanju postojećih i stvaranju novih poznanstava, a od opće je dobrobiti i pomaganje bližnjima, pa se terapijski učinak svakako može uvrstiti na popis. Ljudi iz različitih sfera mogu uvelike utjecati na preispitivanje vlastitih prioriteta, što je u većini slučajeva pozitivan segment. Razbijaju se predrasude u međuljudskim odnosima te se nudi bolje razumijevanje i stvara neka razina odgovornosti i suosjećanja za svakog člana volonterske i građanske zajednice.

## Što su zapravo nevladine organizacije i što mogu pružiti mladima?

Nevladine organizacije ili skraćeno **NGO** (od engl. *non-governmental organizations*) predstavljaju neovisne i neprofitne organizacije koje djeluju bez sudjelovanja državnih vlada i tijela javne vlasti. Danas ih postoji mnoštvo iz različitih oblasti, ali se najčešće bave borbom protiv siromaštva, slabe zdravstvene zaštite, problemima s očuvanjem okoliša i socijalnom inkluzivnošću.

Obično okupljaju ljude zajedničkih interesa u određenom području te nastoje ostvariti pozitivan utjecaj na društvo, istaknuti probleme i **pokrenuti promjene**. Uglavnom se financiraju donacijama, ali mogu ostvariti sredstva i od vlade ili primjerice Europske unije za potporu raznih projekata i aktivnosti.

Radom u jednoj takvoj organizaciji možete se zalagati za promicanje vrijednosti u koje vjerujete i pomoći u rješavanju problema u društvu i svijetu svojom aktivnošću i zalaganjem. Imat ćete mogućnost uvidjeti učinke vlastitoga rada i zalaganja, ali i priliku za **razvoj raznih vještina u različitim područjima**, jer je hijerarhija u ovim organizacijama često znatno opuštenija nego u primjerice poduzećima.

Organizacije poput Liječnici bez granica i Greenpeace predstavljaju primjere međunarodnih nevladinih organizacija koje su se godinama aktivnim radom sve više razvijale i zatim proširile diljem svijeta. Prema neslužbenim podacima, u Hrvatskoj ih postoji **više od 50 000**.

Svima njima, ovisno o preferencijama, možete pomoći donacijom ili članstvom, a nude mnoštvo prilika za volontiranje. Od educiranja drugih, administrativnih poslova, pravne pomoći do izrade i dizajna materijala, lekture i pisanja sadržaja te pomoći u kreiranju aktivnosti i provođenju događaja – imate priliku proći mnoštvo zadataka i uvidjeti što je sve potrebno da bi se određeni cilj i projekt ostvario.

Vještine koje možete steći širokim opsegom poslova koje vam nevladine organizacije omogućuju svakako će vam stvoriti **dobru bazu prilikom zapošljavanja**, ali omogućiti i priliku za razvoj karijere u nekoliko sektora ili vas potaknuti na poduzetništvo. Jedno je sigurno – aktivnim radom nikada nećete biti na gubitku!

## Zašto volontiramo? – volonterska strana priče

**Volontiranje** je nesebičan čin koji u biti ima veliku korist za pojedinca na razini osobnog rasta i razvitka. Takvom vrstom angažmana stječemo nova poznanstva, no napredujemo i na svojem karijernom putu. Priupitali smo naše kolege zašto oni volontiraju i kako im se to odražava na svakidašnjicu.

Mirta iz novinarskog tima rekla nam je kako joj je motiv bio stjecanje iskustva koje bi joj nakon završetka studija bilo vrijedno pri zapošljavanju. Također, dodala je, unatoč izlizanoj rečenici da je svako životno iskustvo vrijedno, da se ono ne mjeri nužno vidljivim postignućima, već nas **čitav proces volontiranja u svakodnevnim, neprimjetnim stvarima oblikuje kao osobe i profesionalce**. Volontersku praksu preporučila bi bez razmišljanja te nadodaje:

– Svi smo, vjerujem, kad se za nešto prijavljujemo i kad dođemo u novu sredinu sramežljivi i čini nam se kao da nikada nećemo profunkcionirati na zavidnoj razini. To se, naravno, brzo promijeni i sigurna sam da će mi volontiranje nedostajati kad budem odlazila s portala. Mnogi se pitaju kakvu će korist imati od volonterskog iskustva, pogotovo pri zapošljavanju. Nitko vam ne može garantirati da će jedno volontersko iskustvo nekom poslodavcu biti presudno da vas zaposli, ali vam također ne mogu reći da neće. Treba riskirati, uložiti vrijeme, trud i rad jer je, dugoročno gledano, plaća u obliku iskustva i poznanstava daleko vrednija od one novčane.

Svoje iskustvo s nama je podijelila i Ana koja volontira jer tako ima priliku za stjecanjem iskustva tijekom studiranja, učenjem novih stvari, a omogućuje joj i da upozna nove ljude, **stvari kontakte**, dođe u dodir s onim što je čeka nakon faksa. Smatra kako se svaki trud isplati pa tako i kad je tema volontiranje. Za nju iskustvo je, kao i znanje, nešto što joj nitko ne može oduzeti. Volontiranje je jedna od velikih prilika za svakog studenta, jer je dokaz da ste nešto radili i izvan faksa, da ste bili u doticaju sa svijetom koji vas čeka nakon diplome. Za sve buduće volontere poručila je:

– Ne razmišljaj previše! Ako je to područje koje te zanima, prijavi se! Iskustvo koje te čeka, kakvo god ono u konačnici bilo, za tebe je uvijek vrednije nego sjediti doma!

Za Nikolinu prvo je iskustvo volontiranja bilo upravo na portalu Studentski.hr. Tada, kako kaže, nije imala pojma što je čeka, hoće li što naučiti ili hoće li uopće biti spremna na volontiranje jer zna da takav, usudi se reći, pothvat, traži mnogo vaše pozornosti, vremena i strpljenja. Znajući kakvo je trenutačno stanje na burzi rada što se tiče novinarstva, odlučila je učiniti sve kako bi si po završetku studija **olakšala potragu za poslom**. Iako se na početku uopće nije snalazila u cijeloj toj priči, jako joj je drago što je ostala. Složila se sa svojim kolegicama po pitanju vrijedi li volontirati te nadodala kako je na prvom mjestu to da imate priliku za osobno i profesionalno usavršavanje.

– Danas je sve više poslodavaca koji traže iskustvo, a uz akademske obveze na fakultetu, sumnjam da mnogo studenata ima priliku za stručnu praksu ili rad u struci (tijekom školovanja!). Osim što divno izgleda u životopisu pa će impresionirati poslodavca, dajem dio sebe zajednici. – rekla je Nikolina pozivajući sve da barem pokušaju.

## Perspektiva poslodavaca: Kandidati koji se ističu često su oni s iskustvom volontiranja

Osim što je plemenito i doprinosi izgradnji pojedinca kao osobe, volontiranje je i prilika za stjecanje korisnog iskustva i upoznavanje ljudi. Uz to, korisna je stavka u životopisu, a cijene ga i poslodavci. Prema istraživanju međunarodne volonterske udruge TimeBank, koja ima sjedište u Londonu, **80% poslodavaca smatra volontiranje važnim prilikom zapošljavanja**, dok je 66% poslodavaca smatralo hobije važnom stavku u životopisu, a 54% putovanja.

Kako navodi Volonterski centar Zagreb, sve veći broj poslodavaca prepoznaje volontiranje kao aktivnost kojom se mogu steći vrijedne i dragocjene **vještine i znanja** važna za tržište rada.

– Volonter svoje volontersko iskustvo može upisati u životopis, a može priložiti i kopiju volonterske knjižice ili preporuku od organizatora volontiranja. Moderniji poslodavci znaju prepoznati kvalitete i kompetencije osoba koje volontiraju jer im to direktno ukazuje na samoinicijativnost osobe, ali i na veću osjetljivost na društvene potrebe i razvijenu empatiju. U razvijenim zemljama, volontiranje se već dugo boduje i vrednuje prilikom zapošljavanja, ali i prilikom upisa na različite obrazovne programe. Dobru praksu vrednovanja želimo prenijeti i na područje Hrvatske, a u zadnje vrijeme taj trend značajno raste. – ističu iz VCZ-a

Koliko je volontiranje poslodavcima bitno saznali smo iz prve ruke od hrvatskih poslodavaca. Iz zagrebačke IT tvrtke napominju da im je prilikom selekcije mladih kandidata za posao najbitnija volja za učenjem, ali **iskustvo volontiranja uvijek je plus**:

– Kad razgovaramo s kandidatima za posao uvijek želimo vidjeti da ih zanima pozicija na koju se prijavljuju, da su znatiželjni i da imaju želje i motivacije učiti. Zapravo, tražimo ljude koji se po nečemu ističu. Obično to jesu ljudi koji u životopisu imaju još nešto osim obrazovanja, a često to bude i volontiranje. Za posao kojim se bavimo jako je bitno imati razvijene tzv. meke vještine, a volontiranje je dosta dobro da bi ih se steklo. Tako da ne, nije nam bitno je li netko volontirao u skloništu za nezbrinute životinje ili bio član volonterskog kluba na fakultetu, bitno je ono što je ponio sa sobom iz tog iskustva.

Pitali smo ih i **slažu li se sa statistikom** prema kojoj 88% poslodavaca smatra volontiranje bitnijim od putovanja i hobija:

– Teško je na to odgovoriti, ali, ako gledamo samo prema tome čiji nas životopisi više privuku, zanimljivije nam je vidjeti da netko ima nekog volonterskog iskustva od možda nekih standardnih hobija koji stoje u životopisu da popune prazan prostor.

Slično nam odgovaraju iz **odjela ljudskih resursa** digitalne agencije Marisa. Smatraju da je volontiranje pokazatelj razvijene empatije i osjećaja za druge te da ono utječe na vještine dobrog upravljanja vremenom:

– Teško je reći u kojoj nam je mjeri volontiranje bitno ili bitnije od hobija jer kandidate promatramo u cjelini. Ali oni koji su negdje volontirali, i danas ih imamo takvih u tvrtki, čak i nekih koji i dalje volontiraju, pokazali su se vrijednima i motiviranima za posao. Iskustvo volontiranja u životopisu svakako je pokazatelj da kandidat ima razvijenu empatiju i osjećaj za druge, ali i da zna upravljati svojim vremenom, što je važno zbog dinamičnosti posla kojim se bavimo.

Iskustvo volontiranja neće vam automatski donijeti siguran stalan posao i visoku plaću. Ali, **izgradit će vas kao osobu**, pružiti vam vještine koje je teško steći bez volontiranja, ispunit će vam život, donijeti vrijedna poznanstva, a i upotpuniti životopis. To će, na kraju, znati cijeliti svaki poslodavac.

## **Kako izgleda studiranje uz volonterski rad u više udruga? Otkrila nam je Antonija Podobnik**

**Antonija Podobnik** ima 25 godina i obrazovala se na Filozofskom fakultetu u Zagrebu, smjer Arheologija te Etnologija i kulturna antropologija. Svoj volonterski put započela je na drugoj godini Fakulteta, a od tada je postigla broje uspjehe i stekla mnoštvo iskustva. O činjenici da je njezin volonterski put bogat, uvjerit ćete se i sami.

Rekla nam je kako se prvu godinu Fakulteta prilagođavala novim obavezama i načinu života, a nakon prilagodbe **volontiranje** je postalo dio njene svakodnevice. Volonterski se angažirala najprije u udruzi eSTUDENT, u kojoj je bila članica tima Predavanja i radionice, a već je godinu dana kasnije taj tim vodila. Ubrzo je pokrenula Udrugu mladih *Futurum Montis* u svom rodnom kraju, u Gorskom kotaru. Nešto kasnije postala je i članicom udruge CERM (tadašnji Studentski informativni kutak), gdje je bila dio tima Društvena suradnja, a 2019. godine u sklopu te udruge vodila je projekt *Maraton karijera*. Danas volontira u organizaciji Global Shapers Zagreb Hub te vodi spomenutu udrugu mladih u Ravnoj Gori.

Volontiranje je vješto uspjela **prilagoditi svojim drugim obavezama**. Obveze nisu prelazile njezine vremenske kapacitete, odnosno bile su u skladu sa studentskim slobodnim vremenom, te tako fakultetske obaveze nisu ispaštale.

– Kao voditeljica tima i projekta, zajedno s većom odgovornosti, imala sam i veća zaduženja te je tada bilo malo izazovnije uskladiti sve obaveze, no svaka minuta se apsolutno isplatila. Nije mi bilo veće sreće nego kada smo kao tim uspješno odradili projekt, družili se i bili zadovoljni svojim trudom i rezultatom.

Preporuke za volontiranje dobila je od sestre koja je također bila članica udruge eSTUDENT, a motivacija je proizašla iz želje da svojim djelovanjem **pridonese društvu**.

– Tijekom volontiranja uvijek me ispunjavalo kada bismo vidjeli da su naši projekti korisni studentima i mladima i da stvaramo pozitivne promjene. Također me uvijek veselio timski rad i osobni razvoj nas samih tijekom volontiranja. Stekla sam puno prijatelja i predivnih osoba koje me i danas inspiriraju svojim entuzijazmom, uspjehom i radom.

Antonija tvrdi kako je hrvatsko društvo puno sposobnih i pametnih mladih ljudi koji se u svakodnevnim volonterskim obavezama iskazuju i tako napreduju. No smatra da je još veći broj mladih koji **nisu svjesni** da mogu ostvariti puno više nego što oni sami misle.

– Iako fakultetske obaveze imaju svoju težinu, za volontiranje u udrugama je potrebno tek nekoliko sati tjedno te se sve može uskladiti. Stoga bih zapravo mogla reći da mislim da bi današnja mladež u puno većem broju mogla biti uključena u udruge.

Mnoštvo je **dobrih strana** volontiranja, od stjecaja iskustva do upoznavanja novih ljudi i slušanja tuđih životnih priča.

– Bez volontiranja danas ne bih bila osoba kakva jesam. Bila sam (i još uvijek sam) okružena pozitivnim, entuzijastičnim ljudima i atmosferom koji su me činili i čine me boljom osobom. Stekla sam brojne radne navike i iskustvo te proširila svoje vidike, za što smatram da je također jako važno.

Poznata je činjenica da poslodavci prilikom zapošljavanja traže da se navede **radno iskustvo**, a osobama koje su volontirale to neće biti problem.

– U suvremenom poslovnom svijetu vrlo je važno posjedovati različite vještine, budući da opis posla više nije jednoličan kao nekada, a volontiranjem u udrugama svakako dolazi do razvoja tih vještina. Mislim da prilikom zapošljavanja svakako prednost ima osoba koja ima kojekakvo iskustvo. To mogu svjedočiti i po svom primjeru jer sam i sama došla do radnih pozicija zbog volonterskog iskustva, a ne i samo to, nego sam imala i mogućnosti i napredovati zbog iskustva i stečenih vještina

## **Volonteri otkrivaju kako stječu iskustvo u CERM-u i na portalu Studentski.hr**

Na pitanje tko sve radi na internetskom portalu mnogo bi ljudi odgovorilo novinari i ne bi se mogli sjetiti tko je još potreban za njegovo svakodnevno funkcioniranje. **Centar za razvoj mladih na portalu Studentski.hr okuplja volontere** koji nisu zaduženi samo za pisanje članaka. Riječ je o lektorima te suradnicima za marketing, PR, *web*-administraciju te multimediju i dizajn. Kako bismo vam približili uloge koje imaju pri stvaranju sadržaja na portalu, ali i u realizaciji drugih projekata udruge, porazgovarali smo s njima nekoliko.

Budući da se radi o elektroničkom mediju, za portal je neophodno postojanje **web-administracije**. Mateja Pištalek otkrila nam je kako oni održavaju baze podataka, osvježavaju ponude poslove i unose nove te:

– Komuniciramo s poslodavcima koji svoje radno mjesto žele oglasiti na našem portalu te ih naknadno objavljujemo. Također, ažuriramo stranicu CERM-a u Wordpressu. Brinemo o izgledu stranice, unosimo nove projekte itd.

Na pitanje je li potrebno biti student određenog studija da bi volontirao kao suradnik *web*-administracije, Mateja odgovara kako to nije važno koliko volja i želja za

radom i učenjem kojima se brzo svlada sve potrebno.

Lana Krnic suradnica je za **PR, tj. odnose s javnošću**. Njezin je zadatak sudjelovanje na projektima, a to uključuje:

– Komunikaciju s medijima, gostovanje u medijima i predstavljanje projekata te udruge, komunikaciju s predavačima i publikom, pisanje i slanje priopćenja te mnoge druge aktivnosti. Zadatci su podijeljeni ravnopravno te svaki volonter sam odabire na kojem projektu želi raditi.

Dodala je kako određen studij ili smjer nije presudan jer se među PR-ovce uvijek svi dobrodošli.

Jedna od suradnica za **marketing** – Natalija Jelovečki – podijelila je s nama iskustvo rada na tom području:

– Marketing je tim koji osmišljava kampanje vezane uz projekte koji se provode u sklopu udruge CERM. Unutar tima se također organiziraju razne radionice, interne i eksterne, koje članovima pružaju osnovna znanja iz tog područja. Članovi također imaju priliku naučiti raditi u alatima poput Google Analyticsa, Mail Chimpa itd.

Kao svi, i Natalija prednost daje dobroj volji i trudu pred određenim studijem:

– U marketing su dobrodošli svi! Oni koje zanima to područje, oni koji znaju da je to posao kojim se žele baviti u daljnjoj karijeri, pa čak i oni koji žele samo na neko vrijeme isprobati kako je to biti marketingaš.

**Lektorica** Martina Klobučar ohrabruje sve buduće lektore na Studentskom.hr jer njihov angažman podrazumijeva više od lektoriranja:

– Osim klasične svakodnevne lekture članaka raspravljamo o pojedinačnim rješenjima jer pravopis i gramatika sve su samo ne crno-bijeli, pazimo da nam se u objavama na društvenim mrežama nisu potkrale pogreške, ali i osmišljavamo i pokrećemo razne miniprojekte.

Izdali su lektori, naime, već dvije serije članaka *Lektorske kronike* u kojima se bave škakljivim jezičnim pitanjima, trenutno objavljuju seriju videopredavanja **Klik za jezik** kojom sve zainteresirane nastoje educirati o osnovnim jezičnim pravilima. Na kraju je dodala:

– Iako je u našem timu uglavnom ekipa kroatista, prihvaćamo i entuzijaste s drugih fakulteta. Upravo ovakva raznolikost zadataka i svakodnevna rasprava o aktualnim jezičnim pitanjima doprinose tomu da baš svatko nakon odrađene volonterske prakse shvati da mu je volontiranje bila jedna od korisnijih odluka za vrijeme studiranja.

Vizualan pečat svim aktivnostima daju suradnici koji se bave **multimedijom i dizajnom**. Dorotea Toljan opisuje što su njihovi zadatci:

– Uz fotografiranje, naši su zadatci izrada prigodnih vizuala, promotivnih materijala i zahvalnica, kreiranje predložaka (engl. *template*) za društvene mreže, izrada videa, a



ponekad i održavanje edukativnih radionica. Ako ste, naprimjer, primijetili božićne kape na logotipu Studentskog.hr – to smo mi.

Može volontirati bilo tko tko ima iskustva s fotografijom ili grafičkim dizajnom, navodi Dorotea. Ne mora biti student Grafičkog fakulteta ili Akademije primijenjenih umjetnosti, ali mora pokazati interes, trud i volju.

O **novinarskom** dijelu posla razgovarali smo s Nikolinom Vidaković koja je opisala što sve rade novinari na studentskom portalu:

– Novinarski tim našeg portala bavi se prenošenjem aktualnih informacija studentima, piše o problemima i zadire u ponekad loše odnose između studenata i relevantnih institucija. Nekada prenosimo savjete, jednostavne recepte pogodne studentskom budžetu ili iznosimo povijesne činjenice o nekom važnom i revolucionarnom događaju. A da, odnedavno imamo i križaljke! Naravno, uvijek težimo originalnosti, a istraživačke članke stavljamo na prvo mjesto kako bi čitatelji mogli brzo dobiti provjerene odgovore na pitanja koja ih muče ili samo zanimaju.

Istaknula je opuštenu i prijateljsku atmosferu u redakciji te spremnost kolega na pomoć te je pohvalila urednice koje se trude svakome pomoći da postane pravi novinar. Na pitanje tko može volontirati kao novinar, odgovara kao i svi ostali sugovornici:

– Nije važno jesu li volonteri u timu studenti novinarstva, politologije, medijske kulture ili nečega četvrtog. Važno je voljeti novinarstvo i imati strast prema pisanju i informiranju javnosti o aktualnostima. Morate imati dobru volju i odatle je sve lakše!

Svi su volonteri na kraju izjavili kako im je **iskustvo volontiranja u CERM-u vrijedno** te kako, osim što obogaćuje životopis, unosi dinamiku u studentske dane, proširuje krug poznanstava te brusi kreativne, komunikacijske i brojne druge vještine.

## **Uz malo truda i volje sve je moguće: studentice volonterke savjetuju kako uspješno uskladiti obveze**

**Volontiranje** može oplemeniti osobu na više razina. Osim spoznaje da radite nešto korisno za zajednicu, može vam pružiti neprocjenjivo iskustvo, naučiti vas novim znanjima i vještinama te vam donijeti brojna poznanstva. Ako volontirate u struci kojom se želite baviti, to može itekako motivirati vašeg budućeg poslodavca da u moru kandidata za posao izabere upravo vas.

Idealno vrijeme za volontiranje zasigurno je **studiranje** jer si već tada možete početi stvarati temelje za buduće zaposlenje. Iako mnogi misle kako studenti imaju mnogo vremena za razne aktivnosti, oni će potvrditi da to često nije tako. Nekima su predavanja i učenje dovoljni da popune dane, a mnogi uz fakultet rade. Postavlja se pitanje kako onda pronaći vrijeme za volontiranje. Evo zato nekoliko savjeta i riječi dviju studentica volonterki koji će vam pomoći i motivirati vas na takav angažman.

Neka vas je od pogodnosti koje smo naveli na početku vjerojatno **motivirala** na volontiranje. Uz pretpostavku da vam i na fakultetu ne nedostaje motivacije, ne biste trebali imati problema s usklađivanjem obveza. Za uspješno je napredovanje, dakako, potrebno stalno pronalaziti motivaciju, no ako znate zašto volontirate, to vam neće biti problem.

Važnost motivacije za uspješno usklađivanje obveza istaknula je **Nikolina**, volonterka Centra za razvoj mladih:

Volontiranje je odlična prilika za stjecanje novih, ali i brušenje postojećih vještina, nešto kao stručna praksa koja bi svakom studentu jako dobro došla ako ne zna kako započeti potragu za radom u struci za koju su potrebni iskustvo, upornost, snažna motivacija i strpljenje.

Nakon što ste pronašli motivaciju, važno je **dobro se organizirati, vodeći računa o prioritetima**. Ako vam je na prvom mjestu fakultet, onda odaberite onaj volonterski posao koji će vam dozvoliti da tako i ostanete. Gotovo su sve udruge u kojima možete volontirati organizirane tako da volonteri rade koliko i kako mogu uz fakultet ili plaćen posao. Nikolina se slaže da usklađivanje obveza može biti izazov, ali ne i kad se sve na vrijeme organizira, ističući ponovno važnost motivacije i spoznaje zašto volontira:

Kako bih uskladila volontiranje i fakultet važno mi je da si posložim prioritete za svaki dan u tjednu. Kad god imam priliku i slobodan raspored, posvetim se više volontiranju jer je to ipak jedna od stavki u životopisu koja će mi se bodovati na intervjuu za posao u struci. Istina, nekad može zaista biti teško kad sam do grla u obvezama, ali na to gledam kao na nešto što će mi se isplatiti kad dođe vrijeme.

Izazove u usklađivanju obveza komentirala je Nikolinina kolegica u CERM-u, **Dalia**, te objasnila zašto je ponekad dobro naći se u gužvi:

Najlakše se posložiti kad nema ispita i kolokvija, no tjedno nije zahtjevno odvojiti nekoliko sati za volonterski rad. Vjerujem da to gradi karakter, a da spremnost na takvu vrstu rada ima dobar utjecaj na daljnje radno okruženje.

Iako dolazi s izazovima, volontiranje u studentskim danima jedno je od **najboljih iskustava** u koje možete uložiti slobodno vrijeme, slažu se naše sugovornice, te ponavljaju kako se svaki trud na kraju isplati.

Možda bi netko i odustao jer je volontiranje *rad za džabe*, no kad se imate čime pohvaliti pred prijateljima, profesorima i budućim poslodavcima, vjerujem da će se sve isplatiti! - zaključila je Nikolina.

Volontiranje tijekom studija mi dođe kao priprema za budućnost, viši cilj. Iskustvo koje njime dobivamo uistinu je vrijedno. - dodaje Dalia.